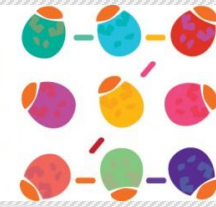




Implementatie en optimalisatie van Leer- en InnovatieNetwerken in de geriatrietische revalidatiezorg

Anne Marie Vaalburg, Robbert Gobbens



Project bestaat uit 2 onderdelen:

1. Onderzoek naar leren in een Leer- en innovatienetwerk (promotie-onderzoek door Marjolein Albers)

Leer- en innovatienetwerk in het kort:

Grotere groep stagiaires dan normaal

Teamleden en stagiaires leren samen, docent aanwezig op de stageplek

Door extra handen: tijd vrij om te werken aan innovaties



2. In het LIN met team en stagiaires promotie-onderzoek (door Anne Marie Vaalburg)

werken aan verbeteringen

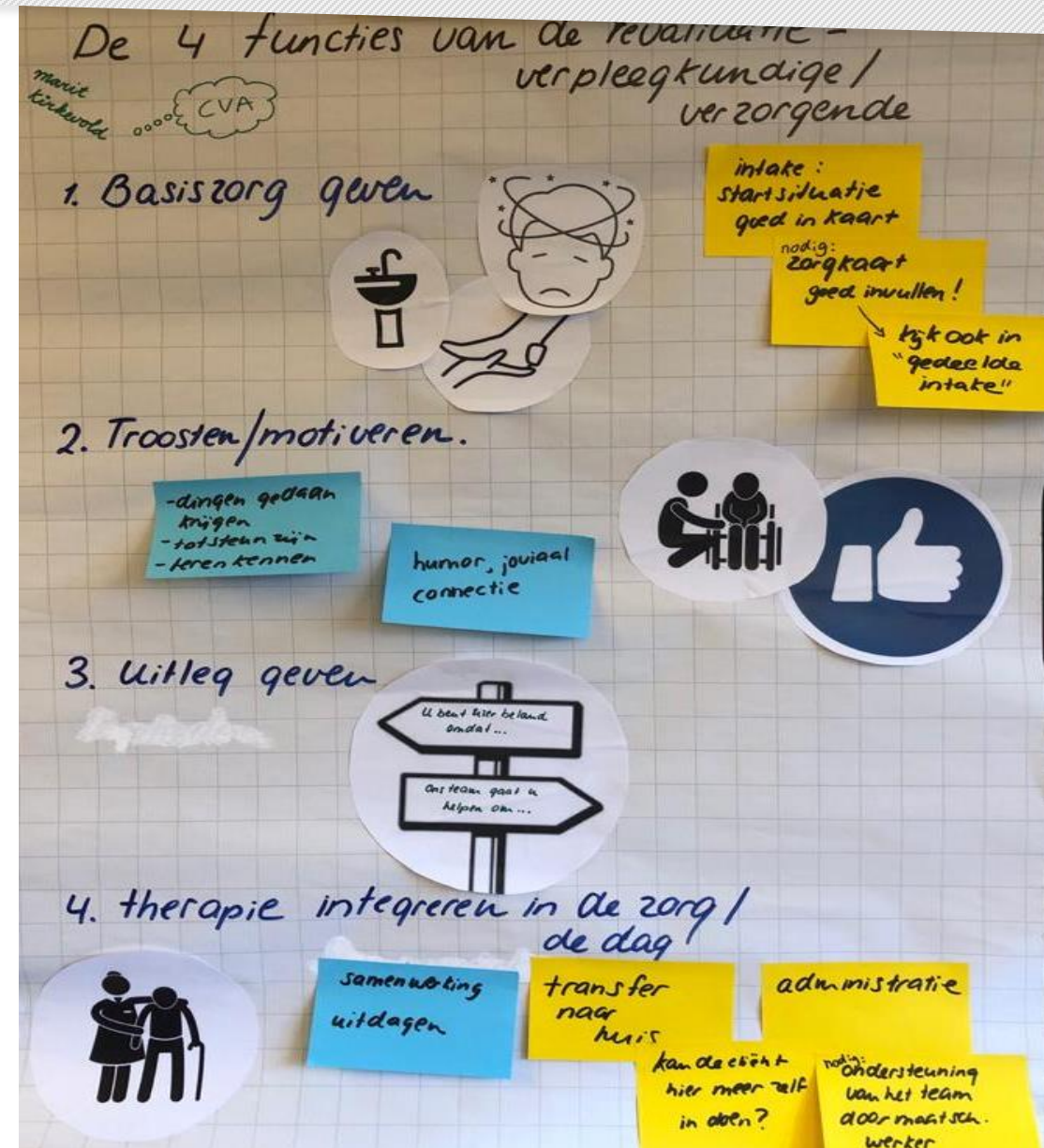
op het vlak van cliëntgericht werken met doelen in de geriatrische revalidatiezorg

middels participatief actie-onderzoek



Oriëntatiefase:

- Elke woensdagmiddag een teamgesprek over het werken als verpleegkundige / verzorgende in de geriatrische revalidatie
- Gesprekken van stagiaires met medewerkers
- Eenvoudig interviewproject uitgevoerd door de stagiaires



Bevindingen:

- Corona gooide roet in het eten

Fysieke aanwezigheid is echt nodig, het virus vroeg alle aandacht, veel personele consequenties

- Ruimte nemen voor reflectie is nieuw en vreemd in teams

Daarom: op dit aspect is steun en lobby vanuit het management nodig

- Ruimte nemen voor reflectie is nieuw en vreemd in teams

Daarom: Focus op participatie van medewerkers als vorm van leren en verbeteren

- De zorg is een onrustig werkveld, continu veranderingen in het team, zieken, enzovoort

Daarom: Enthousiaste trekkers zijn onmisbaar

- De zorg is een onrustig werkveld, continu veranderingen in het team, zieken, enzovoort

Daarom: gevaar zelf als onderzoeker in the lead te raken.

- Er wordt heel weinig schriftelijk gewerkt

Daarom: Veel wandelgangencontact nodig

- Lastig om hierin de traditionele onderzoeksmethodes toe te passen zoals interviews

Daarom: zaken vastleggen met eigen verslagen, foto's



Geweldig! Maar...

- Geweldig aan dit project: combinatie van emanciperen en met enthousiasme werken aan verbeteringen!
- Maar....in hoeverre onderzoeken we de betrokkenheid van de cliënt bij zijn revalidatieproces?
- Ik verzamel als onderzoeker veel informatie over het proces van leren en verbeteren, maar welke kennis levert dit onderzoek op over de verbeteractie die we met het team gekozen hebben?
- Verbeteractie: door het voorbereiden van het MDO met de cliënt hopen we dat de cliënt meer grip krijgt op zijn/ haar revalidatieproces.